

22NIDI2019

AFT : Le transport la logistique face à de nouveaux enjeux de recrutement

ATTENTION : Votre inscription ne se fait pas sur GAIA-CEFPEP mais directement sur le lien CEFPEP suivant :
<https://cataloguecefpep.education.fr/inscription/?stage=22NIDI2019>

Cette formation concerne toutes les académies

Type de formation :

- 5 - Ouverture sur des enjeux de société
- Inclusion

Présentation de l'organisation :

<https://www.aft-dev.com/nos-missions>

Objectifs :

Ce webinaire aura pour objectif de dresser un panorama complet sur les nouveaux enjeux RH auxquels elles doivent faire face et les nouvelles modalités de recrutements qu'elles développent face à ces enjeux en visant la diversification des publics, l'adaptation aux nouvelles générations...

Programme :

Le recrutement fait aujourd'hui partie intégrante de la stratégie des entreprises, tous secteurs confondus. Sans professionnels qualifiés et motivés, il est difficile, voire impossible, pour une organisation de réaliser à bien ses missions et atteindre ses objectifs.

Ceci est également vrai pour le secteur du transport et de la logistique, confronté depuis plusieurs années à de très importantes difficultés de recrutements : Entre l'évolution de la demande, le contexte de plus en plus concurrentiel, le manque d'attractivité du secteur, la méconnaissance et la mutation des métiers et enfin la digitalisation des processus, l'embauche de nouveaux salariés dans la branche professionnelle est loin d'être un long fleuve tranquille.

- Rappel du contexte réglementaire : Obligations légales et politique de branche sur les mesures d'égalité H/F et de recrutement et de maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés.

- Panorama de l'emploi dans le secteur transport logistique au travers de divers indicateurs issus du rapport de l'Observatoire de branche : part des femmes, insertion des jeunes dans les entreprises, situation actuelle des personnes en situation de handicap, adaptation des postes

- Evolution des processus de recrutements et de sourcing des candidats :
 - o Diversifications des recrutements au travers d'actions innovantes
 - o Adaptation aux postes de travail des publics en situation de handicap

- Développement stratégique d'actions liées à la « marque employeur » de la part des entreprises de la branche professionnelle : Présentation des outils spécifiques du secteur tels que la démarche Ambassadeurs de l'emploi, etc'

Ce webinaire sera animé avec la participation de responsables de ressources humaines d'entreprises du secteur qui viendront témoigner de leur expérience et répondre aux questions des participants.

Principales compétences développées :

Accompagner le parcours d'orientation scolaire et préparer l'insertion professionnelle

- Présenter un secteur d'activités, ses métiers et les acteurs en favorisant l'égalité fille/garçon et l'inclusion

Dates : du 22-03-2023 au 22-03-2023

Lieu : FORMATION A DISTANCE,

Horaires : 14H00 - 16H30

Nombre de places : Minimum : 5 Maximum : 200

Public :

- **Personnel enseignant et d'éducation du 2nd degré**

Economie et gestion, Documentation, Education physique et sportive, Enseignements et éducation artistiques, Histoire et géographie, Langues vivantes, Lettres, Mathématiques, Philosophie, Physique-Chimie, Sciences économiques et sociales, Sciences et techniques industrielles, Sciences et technologies du vivant, de la santé et de la terre

- **Autres Personnels**

Personnel enseignant du supérieur (BTS, CPGE, IUT), DDFPT, professeur coordonnateur, Chargé de mission école/entreprise, Personnel d'orientation

- **Personnels de direction**

- **Inspecteurs (IA IPR, IEN...)**

Etablissements :

2nd degré (Collège, Lycée GT, Lycée Professionnel), Formation professionnelle (GRETA, CFA, CREPS...), Post-bac

Formation de formateurs : Non

Niveau de formation : Aucun

Prérequis éventuels :

Conditions de réalisation ou matériel/tenu à prévoir :

CONNEXION INTERNET